



## SILABO DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

1. Información General				
Programa de estudios	Farmacia Técnica	Código de Programa	Q3286-3-004	
Nivel Formativo	Profesional técnico.	Plan de estudios	2018	
Modulo Formativo	Asistencia en la Preparación y Comercialización de Productos Farmacéuticos	Código de modulo formativo	MF3	
Unidad Didáctica	Liderazgo y Trabajo en Equipo	Código de unidad de competencia	UC4	
Horas Semanal (T/P)	2/0	Código de unidad didáctica	UD41	
Total, de horas del periodo (T/P)	36/0	Créditos	2	
Periodo académico	VI	Semestre lectivo		
Sección		Docente		
Fecha de inicio y termino		E-mail		
2. Sumilla				
<p>La unidad didáctica de Liderazgo y Trabajo en Equipo del programa de estudios de farmacia técnica es de formación específica siendo de carácter teórico, pertenece al módulo formativo III denominado Asistencia en la Preparación y Comercialización de Productos Farmacéuticos.</p> <p>A través de esta unidad didáctica se busca que los estudiantes se preparen para el ejercicio eficaz del trabajo a presión a través de un liderazgo eficaz y eficiente, que permita llevar a su equipo al logro de objetivos en situaciones de conflicto. Abarca aspectos como: liderazgo y líder, motivación, estilos personales, trabajo en equipo, toma de decisiones, empatía, manejo de estrés, conflictos.</p>				
3. Competencias para la empleabilidad		4. Indicadores de logro		
-Liderazgo personal y profesional -Trabajo colaborativo		1. Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo. 2. Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros. 3. Identifica y aplica las medidas necesarias en la solución de un problema		
5. Actividades de aprendizaje				
Sem.	Indicadores	Contenidos	Evidencias	Horas
1	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Liderazgo y líder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Cualidades y características del líder y jefe.</li> <li>Teorías y Enfoques de Liderazgo</li> <li>Video: el liderazgo de Miguel Ángel Comejo</li> </ul>	Describe las diferencias ente líder y jefe	02 horas
2	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Liderazgo y líder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fundamentos del Liderazgo</li> <li>Estilos de liderazgo</li> <li>Liderazgo e inteligencia emocional</li> <li>Aplicación en casos laborales</li> </ul>	Realiza dinámica de liderazgo en forma grupal	02 horas
3	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Liderazgo autentico</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>La ética y la confianza</li> <li>Toma de decisiones: trabajo del líder</li> </ul>	Explica estrategia para la toma de decisiones	02 horas
4	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Comunicación y liderazgo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conceptos básicos</li> <li>Escucha activa y liderazgo</li> </ul>	Describe el impacto de una comunicación efectiva de los lideres	02 horas
5	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Liderazgo emprendedor</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Emprendedor:</li> <li>Características del emprendedor</li> <li>Tipos de liderazgo</li> </ul>	Expone los tipos de liderazgo en espacios aborales	02 horas



		• Competencias del líder		
6	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Motivación</b> • Principales teorías y técnicas. • Orientación para la acción motivadora • Factores motivacionales. • Motivación en la gestión empresarial	Demuestra de forma grupal las técnicas de motivación en espacios laborales	02 horas
7	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Motivación</b> • Tipos de motivación • La psicología de la motivación • La autoestima como soporte de la motivación • Video: la motivación para el éxito	Realiza dinámica de motivación en forma grupal	02 horas
8	Identifica y demuestra desarrollo de las cualidades de un líder efectivo.	<b>Estilos personales</b> • La conducta del liderazgo • Estrategias para el ejercicio del liderazgo	Explica algunas estrategias para el ejercicio del liderazgo	02 horas
9	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros	<b>Trabajo en equipo</b> • Ventajas y eficacia de los equipos de trabajo • Condiciones básicas del trabajo en equipo • Tipos de equipos de trabajo.	Realiza dinámica de trabajo en equipo de forma grupal	02 horas
10	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros	<b>Trabajo en equipo</b> • Etapas en la formación de equipos de trabajo. • Estrategias para la aplicación del trabajo en equipo • Video: el éxito del trabajo en equipo	Demuestra como se forman los equipos de trabajo	02 horas
11	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros	<b>Toma de decisiones</b> • Factores que afectan la toma de decisiones • Tipos de decisiones • Modelos de tomas de decisiones • Métodos en la toma de decisiones	Realiza dinámica de toma de decisiones en forma grupal	02 horas
12	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros	<b>Empatía y Habilidades sociales</b> • Comunicación y empatía • Toma de decisiones • Empatía en centros laborales	Demuestra formas de empatía en espacios laborales	02 horas
13	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros	<b>Empatía y Habilidades sociales</b> • Autoestima • Autoestima y rendimiento laboral • Video: viviendo una vida sana	Explica la importancia de la autoestima en el rendimiento laboral	02 horas
14	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus miembros	<b>Manejo del estrés</b> • Conceptos básicos • Causas del estrés • Estrategias para manejo de estrés • Video: el estrés laboral	Expone técnicas para manejo del estrés laboral	02 horas
15	Participa en un determinado equipo de trabajo, concertando y respetando las opiniones de sus	<b>Manejo del estrés</b> Taller: técnicas de manejo del estrés	Realiza técnicas de manejo del estrés mediante dinámica	02 horas



	miembros			
16	Identifica y aplica las medidas necesarias en la solución de un problema	<b>El conflicto.</b> • Proceso del Conflicto. • Causas por las que sobreviene un conflicto. • Tipos de conflictos • Técnicas de solución de conflictos	Expone las causas de los conflictos y los tipos de conflictos	02 horas
17	Identifica y aplica las medidas necesarias en la solución de un problema	<b>Técnicas alternativas en la solución de conflicto</b> • Orientación o actitud hacia los problemas • Negociación, mediación, conciliación y arbitraje	Realiza dinámica de conflictos laborales en forma grupal	02 horas
18	Identifica y aplica las medidas necesarias en la solución de un problema	<b>Técnicas alternativas en la solución de conflicto</b> Taller: técnicas de solución de conflictos	Participa en técnicas de solución de conflictos	02 horas

## 6. Recursos didácticos

**Recursos a utilizar durante el desarrollo de la unidad didáctica:** Videos, Separatas, Guías de práctica, materias primas e insumos, internet, pizarra, plumones, materiales de laboratorio.

## 7. Metodología

**Métodos a utilizar:** Inductivo, Deductivo, Analítico, Activo – Demostrativo.

**Técnicas a utilizar:** Trabajos individuales y grupales, Taller, exposiciones, etc

## 8. Tipos Evaluación

### 8.1 Consideraciones

- El sistema de calificación es escala vigesimal.
  - Nota mínima aprobatoria es 13 (UD & EFSRT); se tendrá en consideración las horas teóricas y prácticas definidas en el plan de estudios.
  - El promedio final de la UD, es el promedio de las notas obtenidas en todos los indicadores.
  - La fracción mayor o igual a 0.5 es a favor del estudiante.
  - El máximo de inasistencias no debe superar el 30%.
  - Identificación institucional.
- Los estudiantes que desapruében alguna unidad didáctica, podrán matricularse en el siguiente periodo académico (siempre que no sea pre-requisito).

### 8.2 Tipos

- Diagnóstica
- Proceso o formativa
- Evaluación de resultados
- Autoevaluación
- Coevaluación
- Heteroevaluación
- Sumativa

### 8.3 Ponderación y promedio

La nota para cada indicador se obtendrá, teniendo en cuenta el peso dado a las horas teóricas y prácticas. Por lo que, para la unidad didáctica de Métodos de Extracción e Identificación, se tiene en cuenta el siguiente detalle:

**Total promedio de teoría ( t ) : 100 %**

**Total promedio de práctica ( p ) : 0 %**

Nota final= T (1) + p (0)

El promedio de la unidad didáctica se obtiene aplicando la media aritmética de las notas obtenidas en los indicadores

## 9. Referencias bibliográficas (Normas APA)

### Referencias bibliográficas básicas:

- ✓ Acosta, José María. "Trabajo en Equipo" 1ra Edic. Editorial ESIC- Madrid España 2011
- ✓ Cardona Labarga, José María "Liderazgo Personal" Edit. Guías de Santos España 2010
- ✓ Cobey Stephem "Los siete hábitos de la Gente altamente efectiva" Edit. paydos Buenos Aires 1997
- ✓ DRUCKER, Peter. El Líder del Futuro, Ediciones Norma
- ✓ FISCHMAN, David. El Camino del Líder.
- ✓ BENNIS, W. Y NANAS, B. Líderes: Las Cuatro Claves. Bogotá. Edit. Norma. 2007.
- ✓ BRANDEN, NATHANIEL, Cómo Mejorar Su Autoestima. Paidós Ibérica S.A. Buenos Aires, Argentina 2005.



**IES SL**

Instituto de  
Educación Superior  
San Lucas

Licenciado mediante R.M. 607-2018-MINEDU.

---

Jefe de Unidad Académica  
Edwar, Llatas Fernandez

---

Docente de Unidad Didáctica  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX